



ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΘΗΚΕ
...ΧΑΛΚΙΔΑ... την 28.03/2022.
Η ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΗΤΡΙΑ
10:00h
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ ΜΑΡΙΑ ΕΜ. ΠΥΡΑΚΗ
ΚΑΡΑΜΟΥΡΤΖΟΥΝΗ 1 ΧΑΛΚΙΔΑ 34100

ΕΝΩΠΙΟΝ ΤΟΥ ΜΟΝΟΜΕΛΟΥΣ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

ΑΙΤΗΣΗ

(Περί Ανάκλησης Προσωρινής Διαταγής - άρθ. 691 Α παρ. 2 εδ. δ' ΚΠολΔ)

Της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Γενική Μεταλλευτική και Μεταλλουργική Ανώνυμος Εταιρεία ΛΑΡΚΟ», τελούσα υπό ειδική διαχείριση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 4664/2020, που εδρεύει στο Μαρούσι Αττικής, επί της οδού Φραγκοκκλησιάς, αρ. 27, (Α.Φ.Μ. 094250001), όπως νόμιμα εκπροσωπείται από τον ειδικό διαχειριστή αυτής, κ. Γεώργιο Μελέτη του Χρήστου, σύμφωνα με την υπ' αριθμόν 1407/2020 απόφαση του Μονομελούς Εφετείου Αθηνών, εφεξής «η ΛΑΡΚΟ» ή «η Εταιρεία»,

ΚΑΤΑ

- (1) του σωματείου εργαζομένων με την επωνυμία «Συνδικαλιστικό Σωματείο Εργαζομένων ΛΑΡΚΟ ΑΕ», που εδρεύει στο Μαρούσι Αττικής, επί της οδού Φραγκοκκλησιάς, αρ. 27 (ΤΚ 15125),
- (2) του σωματείου εργαζομένων με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων Μεταλλωρύχων ΛΑΡΚΟ 'Ο ΑΓΙΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ'», που εδρεύει στο Νέο Κόκκινο Θηβών (ΤΚ 32001),
- (3) του σωματείου εργαζομένων με την επωνυμία «Ένωση Εργαζομένων Εταιρίας ΛΑΡΚΟ ΑΕ - Μεταλλεία Ευβοίας», που εδρεύει στη Χαλκίδα, επί της οδού Μ. Φρίζη, αρ. 10 (ΤΚ 34100),
- (4) του σωματείου εργαζομένων με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων ΛΑΡΚΟ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ & ΣΕΡΒΙΩΝ», που εδρεύει στη Μεσοποταμία Καστοριάς (ΤΚ 52050), και
- (5) του σωματείου εργαζομένων με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων ΛΑΡΚΟ», που εδρεύει στη Λάρυμνα Λοκρίδας (ΤΚ 35012), εφεξής «τα σωματεία» ή «οι αντίδικοι», όπως νομίμως εκπροσωπούνται.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΚΛΗΣΗ

Της από 21.03.2022 εκδοθείσας προσωρινής διαταγής του Προέδρου Πρωτοδικών Αθηνών, δυνάμει της από 10.03.2022 και υπό Γενικό Αριθμό Κατάθεσης (ΓΑΚ): 20176/2022 και Ειδικό Αριθμό Κατάθεσης (ΕΑΚ): 2370/2022 Αίτησης Ασφαλιστικών Μέτρων των ανωτέρω σωματείων εναντίον μας.



Τα καθ' ων η παρούσα αίτηση σωματεία άσκησαν ενώπιον του Δικαστηρίου Σας την από 10.03.2022 αίτησή τους κατά της υπό ειδική διαχείριση εταιρείας ΛΑΡΚΟ, στην οποία μάλιστα σώρευσαν και αίτημα έκδοσης προσωρινής διαταγής με το οποίο ζητούσαν να διαταχθεί προσωρινά και μέχρι την έκδοση απόφασης:

(α) η συνέχιση των διαβουλεύσεων ανάμεσα στην αιτούσα και στους εκπροσώπους των εργαζομένων της ΛΑΡΚΟ, καθώς και η αναστολή της διαδικασίας ενώπιον του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας (ΑΣΕ) και

(β) η επίδειξη εκ μέρους της ΛΑΡΚΟ των εγγράφων τα οποία παρατίθενται στις σελίδες 29 έως και 34 της ως άνω αναφερόμενης αίτησης.

Το ανωτέρω αίτημα προσωρινής διαταγής συζητήθηκε αντιμωλία στις 16.03.2022 (στοιχεία πινακίου: Γ/ΠΔ, αριθμός 12), εξεδόθη δε επί αυτού η από 21.03.2022 προσωρινή διαταγή του Προέδρου Πρωτοδικών Αθηνών, δυνάμει της οποίας το αίτημα των αιτούντων έγινε εν μέρει δεκτό.


Ειδικότερα, με την ως άνω προσωρινή διαταγή διετάχθη η αναστολή της διαδικασίας ενώπιον του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας μέχρι τη δικάσιμο της συζήτησης της αίτησης ασφαλιστικών μέτρων των αντιδίκων, την 06.05.2022.

Πιο συγκεκριμένα, η ανωτέρω αναφερόμενη από 21.03.2022 προσωρινή διαταγή έχει - επί λέξει - ως ακολούθως: «Δέχεται εν μέρει αίτηση προσωρινής διαταγής. Αναστέλλει τη διαδικασία ενώπιον του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας μέχρι την ορισθείσα για τη συζήτηση της αίτησης ασφαλιστικών μέτρων».

Δια της παρούσας αιτήσεώς μας ζητούμε την ανάκληση της ανωτέρω προσωρινής διαταγής του κυρίου Προέδρου Πρωτοδικών για τους κατωτέρω νόμιμους και βάσιμους λόγους.

I. ΣΥΝΤΟΜΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Η εταιρεία ΛΑΡΚΟ, δραστηριοποιείται ήδη από το 1963 στην εξόρυξη μεταλλεύματος και την εν γένει επεξεργασία αυτού έως και την παραγωγή τελικού μεταλλευτικού προϊόντος. Ειδικότερα, η εταιρεία ΛΑΡΚΟ εξορύσσει λατερίτη στα μεταλλεία Εύβοιας, Αγίου Ιωάννη Ν. Βοιωτίας και Καστοριάς, ενώ προβαίνει στην επεξεργασία αυτού και την παραγωγή σιδηρονικελίου στο εργοστάσιο της στην περιοχή της Λάρυμνας Ν. Φθιώτιδας. Παράλληλα, η ΛΑΡΚΟ δραστηριοποιείται και



στην εξόρυξη λιγνίτη στο Λιγνιτωρυχείο Σερβίων Ν. Κοζάνης απασχολώντας σήμερα χίλιους εξήντα (1.060) εργαζόμενους.

Παρά ταύτα, ως είναι γνωστόν, η ΛΑΡΚΟ είχε ξεκινήσει προ ετών να αντιμετωπίζει σοβαρότατα οικονομικά προβλήματα, όπως, μεταξύ άλλων, το λειτουργικό κόστος της που είναι υψηλότερο από τα κέρδη της, την αδυναμία εξόφλησης των ληξιπρόθεσμων οφειλών της, με μια μάλιστα τεράστια σε ύψος οφειλή προς το Δημόσιο, με αποτέλεσμα περί τις αρχές του έτους 2020 και ειδικότερα το μήνα Φεβρουάριο να έχει στη διάθεσή της ελάχιστα - έως και μηδενικά - ταμειακά διαθέσιμα. Ενόψει των ανωτέρω γεγονότων, τα οποία συντελούσαν σε ένα σοβαρότατο οικονομικό αδιέξοδο, το Ελληνικό Δημόσιο αιτήθηκε τη θέση της σε καθεστώς ειδικής διαχείρισης σε μια ύστατη προσπάθεια να μην διακόψει την παραγωγική λειτουργία της και να αποφύγει την πτώχευσή της.

Κατόπιν τούτων και δυνάμει της υπ' αριθ. 1407/2020 δικαστικής απόφασης του Μονομελούς Εφετείου Αθηνών (2ο Τμήμα - Δημόσιο), νομίμως δημοσιευθείσας την 28.02.2020, διετάχθη η υπαγωγή της εταιρείας ΛΑΡΚΟ σε καθεστώς ειδικής διαχείρισης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 4664/2020 (ΦΕΚ Α' 32/14.2.2020). Με την ίδια ως άνω απόφαση, η οποία δημοσιεύθηκε νομίμως στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) δυνάμει της υπ' αρ. 2261/05.03.2020 ανακοίνωσής του, ορίστηκε ο κύριος Γεώργιος Μελέτης του Χρήστου, Ειδικός Διαχειριστής της ως άνω εταιρείας (εφεξής ο «Ειδικός Διαχειριστής»). Με το ανωτέρω νομοθετικό πλαίσιο (άρθρο 21 Ν. 4664/2020) προβλέφθηκε η διαδικασία υπαγωγής της ΛΑΡΚΟ σε καθεστώς ειδικής διαχείρισης, λαμβάνοντας υπόψη τόσο το οικονομικό τέλμα της επιχείρησης όσο και λόγους δημοσίου συμφέροντος.

Όπως διαφαίνεται τόσο από το ανωτέρω νομοθετικό πλαίσιο όσο και από το εν γένει ρυθμιστικό πλαίσιο περί ειδικής διαχείρισης επιχειρήσεων, σκοπείται η εν λειτουργία πώληση των στοιχείων του ενεργητικού της επιχείρησης με στόχο τη διατήρηση της δραστηριότητάς της και η εν ταυτώ ικανοποίηση των πιστωτών της μεταξύ των οποίων και το Ελληνικό Δημόσιο.

Η υλοποίηση της ανωτέρω διαδικασίας εξυγίανσης, υπογραμμίζεται ότι έχει σχεδιαστεί επί τη βάσει ενός πλήρως τεκμηριωμένου και παράλληλα βραχύχρονου προγράμματος, το οποίο χρηματοδοτείται εξ ολοκλήρου από τον κρατικό προϋπολογισμό, όπως περιγράφεται στην παρ. 4 του άρθρου 21 του ν. 4664/2020.



Δεδομένης της ανωτέρω οικονομικής κατάστασης της επιχείρησης, καθώς και του νομοθετικού πλαισίου και εν γένει των διατάξεων περί ειδικής διαχείρισης επιχειρήσεων - σύμφωνα με το οποίο μεταβιβάζεται μόνον το ενεργητικό της επιχείρησης και όχι το παθητικό αυτής (όπως οι εργασιακές σχέσεις) - , ο Ειδικός Διαχειριστής της ΛΑΡΚΟ έλαβε την απόφαση να θέσει υπόψη των εκπροσώπων των εργαζομένων πλάνο ομαδικών απολύσεων σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 1387/1983, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα.

Για τον σκοπό αυτόν, ο Ειδικός Διαχειριστής της ΛΑΡΚΟ προέβη εγκαίρως στις νόμιμες ενέργειες που περιγράφονται αναλυτικά κατωτέρω:

(α) την 18.02.2022 κοινοποίησε πρόσκληση στα ως άνω σωματεία για τη διεξαγωγή διαβουλεύσεων του Ν. 1387/1983, καλώντας τα σωματεία να υποδείξουν τους εκπροσώπους της εργατικής πλευράς,

(β) διεξήγε τρεις (3) τηλεδιασκέψεις, με τους υποδειχθέντες ως εκπροσώπους των εργαζομένων - στις 25.02.2022, στις 28.02.2022 και στις 03.03.2022 αντίστοιχα -, όπου και κρατήθηκαν πρακτικά κατόπιν μαγνητοφώνησης από εξωτερικό πάροχο, στο πλαίσιο των οποίων παρουσίασε αναλυτικά το πλάνο των ομαδικών απολύσεων της ΛΑΡΚΟ, απαντώντας σε όλα τα ερωτήματα των εκπροσώπων των εργαζομένων, ενώ, καθ' όλη τη διάρκεια των διαβουλεύσεων,

(γ) γνωστοποιούσε προς την εργατική πλευρά το σύνολο των αναγκαίων εγγράφων και στοιχείων που του ζητήθηκαν (βλ. αναλυτικά κατωτέρω).

Παρά την εν γένει καλόπιστη διάθεση διαβουλεύσεως εκ μέρους του Ειδικού Διαχειριστή της ΛΑΡΚΟ με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, δεν κατέστη δυνατό να βρεθεί μία κοινώς αποδεκτή λύση, με την διαδικασία των διαβουλεύσεων να αποβαίνει άκαρπη. Σημειωτέον δε ότι οι διαβουλεύσεις μεταξύ των μερών δεν περιορίστηκαν στο ζήτημα των ομαδικών απολύσεων, για τις οποίες οι εργαζόμενοι αντελήφθησαν τον μονόδρομο αυτών, αλλά συζητήθηκε εκτενώς το συνολικό κοινωνικό πακέτο, ήτοι το τι πρόκειται να συμβεί μετά τις απολύσεις, κάτι που ουσιαστικά ήταν και το αντικείμενο της διαφωνίας.

Ως εκ των ανωτέρω, την 08.03.2022 η ΛΑΡΚΟ απέστειλε νομίμως συνοπτικό πρακτικό προς το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας - μέσω του αρμοδίου τμήματος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων - με αριθμό πρωτοκόλλου 21730/08.03.2022 με αίτημα την διαπίστωση της



τήρησης των διατυπώσεων νομιμότητας της διαδικασίας των ομαδικών απολύσεων της ΛΑΡΚΟ, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο ν. 1387/1983 και κατόπιν θετικής διαπίστωσης (απόφασης) οι απολύσεις θα διενεργούντο μετά την παρέλευση είκοσι (20) ημερών σύμφωνα και με την πρόταση του εργοδότη. Σημειώνεται δε, ότι σύμφωνα με το νόμο το μόνο αρμόδιο όργανο να κρίνει την ορθότητα ή μη της διαδικασίας - αφ' ης έχει περιέλθει σε αυτό - είναι το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας, το οποίο και δύναται να επιβάλει τη συνέχιση των διαβουλεύσεων σε περίπτωση αντίθετης διάγνωσης.

Εν συνεχεία, την 10^η Μαρτίου 2022, το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας συγκροτήθηκε σε σώμα με σκοπό την λήψη απόφασης καλώντας τόσο τον Ειδικό Διαχειριστή της ΛΑΡΚΟ όσο και τους εκπροσώπους των εργαζομένων της, σε ακρόαση. Κατόπιν της ανωτέρω συνεδρίασης, γνωστοποιήθηκε στον Ειδικό Διαχειριστή της ΛΑΡΚΟ το υπ' αρ. πρωτ. 11/14.03.2022 έγγραφο του Τμήματος Ελέγχου ομαδικών απολύσεων του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας, σύμφωνα με το οποίο διαπιστώθηκε - κατά πλειοψηφία μάλιστα - ότι: «Τηρήθηκαν οι υποχρεώσεις του εργοδότη προς ενημέρωση και διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, καθώς και η υποχρέωση κοινοποίησης των σχετικών εγγράφων, σύμφωνα με το άρθρο 3 του ν. 1387/1983, βάσει των εγγράφων που κατέθεσε η υπό ειδική διαχείριση εταιρεία με την επωνυμία Γενική Μεταλλευτική και Μεταλλουργική Ανώνυμος Εταιρεία ΛΑΡΚΟ την 08.03.2022».

Ως εκ των ανωτέρω πραγματικών και νομικών περιστατικών, διαλαμβάνεται εναργώς ότι την 11^η Μαρτίου 2022 (ήτοι 5 ημέρες πριν την συζήτηση της αίτησης περί χορήγησης προσωρινής διαταγής !!!) ολοκληρώθηκε η εκ του νόμου προβλεπόμενη διαδικασία ελέγχου τήρησης των διατυπώσεων νομιμότητας περί ενημέρωσης και διαβούλευσης ενώπιον του ΑΣΕ, με το τελευταίο να απεκδύεται κάθε περαιτέρω εξουσίας ελέγχου.

Κατ' ακολουθία των ως άνω, τόσο η συζήτηση της αιτήσεως ασφαλιστικών μέτρων όσο και η υπό κρίση προσωρινή διαταγή καθίστανται άνευ ουσίας και στερούνται οποιουδήποτε αντικειμένου και για τους κάτωθι αναλυτικά περιγραφόμενους βάσιμους και αληθείς λόγους:

II. ΛΟΓΟΙ ΑΝΑΚΛΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΟ 21.03.2022 ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΔΙΑΤΑΓΗΣ

Σε συνέχεια των ανωτέρω πραγματικών και νομικών περιστατικών, καθώς:

(α) τόσο η αίτηση ασφαλιστικών όσο και η αίτηση χορήγησης προσωρινής διαταγής ΣΤΕΡΟΥΝΤΑΙ ΚΑΙ ΕΣΤΕΡΟΥΝΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ήδη κατά τη συζήτηση της επίδικης αίτησης για



τη χορήγηση προσωρινής διαταγής, ήτοι την 16^η.03.2022, δεδομένης της ολοκλήρωσης της προβλεπόμενης διαδικασίας ενώπιον του ΑΣΕ,

(β) το ΑΣΕ ΑΠΕΚΔΥΕΤΑΙ ΠΑΣΗΣ ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΕΞΟΥΣΙΑΣ ως προς την διαδικασία ομαδικών απολύσεων, αφού έχει ήδη εκδώσει την απόφασή του, δυνάμει της οποίας διαπιστώνει την τήρηση των διατυπώσεων νομιμότητας του ν. 1387/1983 περί ομαδικών απολύσεων, και το οποίο σε κάθε περίπτωση δεν δύναται να διατάξει τίποτα περαιτέρω,

(γ) ο Πρόεδρος Πρωτοδικών Αθηνών που εξέδωσε την κατά τα άνω προσωρινή ΕΣΤΕΡΕΙΤΟ ΠΑΣΗΣ ΕΞΟΥΣΙΑΣ να αποφανθεί επί της ήδη ολοκληρωθείσας διαδικασίας ενώπιον του ΑΣΕ, πολλώ δε μάλλον να διατάξει το ΑΣΕ να αναστείλει μία ήδη ολοκληρωμένη διαδικασία,


με την ως άνω επίδικη προσωρινή διαταγή, ο Πρόεδρος Πρωτοδικών Αθηνών διέταξε «*την αναστολή της διαδικασίας ενώπιον του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας μέχρι την ορισθείσα δικάσιμο για την συζήτηση της αίτησης ασφαλιστικών μέτρων των αντιδίκων ήτοι την 6/5/2022*» (!!!). Εν ολίγοις, διέταξε την αναστολή μίας ήδη περατωθείσας και ολοκληρωθείσας - διοικητικής μάλιστα - διαδικασίας, χωρίς να συντρέχει ούτε λογική ούτε νομική προϋπόθεση προς τούτο (σε κάθε περίπτωση εξέλειπε το στοιχείο της διακινδύνευσης).

Πέραν των ανωτέρω γεγονότων ανάκλησης της από 21.03.2022 χορηγηθείσας προσωρινής διαταγής, το Δικαστήριό Σας οφείλει να λάβει υπόψη του και τα κάτωθι ουσιγενή περιστατικά, τα οποία έλαβαν χώρα μετά τη συζήτηση του από 10.03.2022 αιτήματος των αντιδίκων και τα οποία δικαιολογούν - στο ακέραιο - το αναγκαίο και το κατεπείγον του αιτήματός μας. Καταδεικνύουν δε, με σαφήνεια ότι οι όροι χορήγησης της επίδικης από 21.03.2022 προσωρινής διαταγής έχουν μεταβληθεί, ώστε να μην δικαιολογείται η έκδοση ή/ και η διατήρηση αυτής μέχρι την εκδίκαση της αιτήσεως περί της λήψεως ασφαλιστικών μέτρων.

Πιο συγκεκριμένα:

1^{ος} λόγος - Παράβαση νόμου - Δημιουργία υποχρεώσεων σε τρίτο - μη παθητικώς νομιμοποιούμενο - νομικό πρόσωπο

Με την έκδοση της επίδικης προσωρινής διαταγής, δημιουργήθηκε μία πραγματική και νομική κατάσταση, η οποία δεν προβλέπεται νομικά, επιβάλλει δε - αδύνατες να προσδιορισθούν - υποχρεώσεις σε τρίτα προς τα επί του παρόντος διάδικα μέρη.



Αρχικά, θα πρέπει να σημειωθεί ότι δεν υφίσταται - εν προκειμένω - νομοθετική πρόβλεψη σχετικά με την αναστολή της διαδικασίας ενώπιον του ΑΣΕ από το ν. 1387/1983 περί ομαδικών απολύσεων, ο οποίος και εξαντλεί τον όποιο έλεγχο στη διαδικασία από το ΑΣΕ. Δεν προβλέπεται δηλαδή δυνατότητα αναστολής ή διακοπής ή ματαίωσης ή επανάληψης της ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ αξιολόγησης της συμμόρφωσης του εργοδότη με το νομοθετικό πλαίσιο περί ομαδικών απολύσεων και δη με τις υποχρεώσεις ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εκπροσώπους των εργαζομένων. Πολλώ δε μάλλον, το ΑΣΕ δεν δύναται να υποχρεωθεί σε κάτι από τα παραπάνω δυνάμει διαταγής πολιτικού δικαστηρίου, το οποίο, κατά τους κοινούς δικονομικούς κανόνες, ΟΥΔΕΜΙΑ ΔΙΚΑΙΟΔΟΣΙΑ θεμελιώνει εν προκειμένω, αφού, όπως αναφέραμε ήδη, η διαδικασία ενώπιον του ΑΣΕ είναι διοικητικής φύσεως, καταλήγει δε στην έκδοση βεβαιωτικής (ήτοι μη εκτελεστής) διοικητικής πράξης. Ακόμη κι αν ήθελε υποτεθεί ότι υφίσταται οιαδήποτε αμφιβολία ή διαφωνία για την ορθότητα της κρίσης/της διοικητικής πράξης, αυτή υπάγεται στην αρμοδιότητα των Διοικητικών Δικαστηρίων.

Δεύτερον, η χορηγηθείσα από 21.03.2022 προσωρινή διαταγή είναι οφθαλμοφανώς άνευ αντικειμένου, δεδομένου του γεγονότος ότι, όπως πολλάκις τονίζεται με την παρούσα, η διαδικασία ενώπιον του ΑΣΕ είχε ολοκληρωθεί πέντε (5) ημέρες πριν τη συζήτηση της αίτησης για τη χορήγηση προσωρινής διαταγής των εργατικών σωματείων της ΛΑΡΚΟ και δέκα (10) ημέρες πριν την πραγματική χορήγησή της. Εν ολίγοις δηλαδή, δεν υπάρχει εν εξελίξει διαδικασία, η οποία δύναται να ανασταλεί. Αξίζει δε να σημειωθεί ότι κατά τη στιγμή έκδοσης της προσβαλλόμενης προσωρινής διαταγής είχε αποφανθεί το ΑΣΕ, ήτοι είχε εκδοθεί η σχετική διοικητική πράξη που εμφορείται του τεκμηρίου νομιμότητας (επί της οποίας ουδεμία αναφορά γίνεται στην προσωρινή διαταγή) και παράγει τα αποτελέσματά της, που εν προκειμένω είναι η ισχυροποίηση των ομαδικών απολύσεων μετά την παρέλευση είκοσι (20) ημερών από την έκδοσή της.

Τρίτον, όμως, και κυριότερον, η χορηγηθείσα προσωρινή διαταγή δημιουργεί στην πραγματικότητα υποχρεώσεις (ανύπαρκτες νομικά, λογικά και ουσιαστικά, αφού αδυνατεί να αντιληφθεί κανείς πως θα ανασταλεί από το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας, ήτοι από ένα συλλογικό όργανο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μία διαδικασία, η οποία δεν υφίσταται πλέον) προς ένα τρίτο, μη παθητικώς νομιμοποιούμενο μέρος, ήτοι, στην πραγματικότητα, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, συλλογικό όργανο του οποίου αποτελεί το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας. Περαιτέρω δε, σημειώνεται ότι η αίτηση των αντιδίκων κατετέθη την ημέρα που είχε ορισθεί η συζήτηση ενώπιον του ΑΣΕ, ενώ είχαν ήδη προσκληθεί ενώπιον




αυτού, όταν δηλαδή μόνο το συγκεκριμένο διοικητικό όργανο ήταν αρμόδιο, χωρίς καν να καταστήσει (ούτως ή άλλως απαραδέκτως) διάδικο το συγκεκριμένο όργανο ή έστω το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Ωστόσο, η δημιουργία μίας τέτοιας κατάστασης εις βάρος τρίτου - μη παθητικώς νομιμοποιούμενου - μέρους, απάδει προς τον σκοπό και τη λειτουργία της προσωρινής διαταγής, η οποία δεν επιτρέπεται να θίγει τρίτους που δεν είναι διάδικοι, επιβάλλοντας σ' αυτούς υποχρεώσεις και απαγορεύσεις.

Από τα παραπάνω πραγματικά περιστατικά, τα οποία επακολούθησαν της συζητήσεως του αιτήματος για τη χορήγηση προσωρινής διαταγής εκ μέρους των καθ' ων σωματείων, προκύπτει με ενάργεια και ασφάλεια ότι εκλείπει κάθε πιθανολογούμενος κίνδυνος, αναφορικά με την εκπλήρωση των αξιώσεων των εργαζομένων της Εταιρείας μας, καθώς και του γεγονότος ότι ουδόλως δικαιολογείται η χορήγηση (αρχικά) και - σε κάθε περίπτωση - η διατήρηση της από 21.03.2022 χορηγηθείσας προσωρινής διαταγής.

Τυχόν δε διατήρηση της από 21.03.2022 προσωρινής διαταγής εν ισχύ θα έχει δραματικές συνέπειες τόσο ως προς τους εργαζομένους της ΛΑΡΚΟ, καθ' ότι αφενός καθίσταται αμφίβολη η διατήρηση των ήδη εξασφαλισμένων κονδυλίων για την εξόφληση των αποζημιώσεων απολύσεώς τους, αφετέρου θέτει υπό διακινδύνευση την υλοποίηση των προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας, τα οποία βρίσκονται στο στάδιο έγκρισης από τα αρμόδια Υπουργεία, και εν γένει όλων των μέτρων άμβλυνσης των συνεπειών των ομαδικών απολύσεων που θα χρηματοδοτηθούν από το κράτος. Περαιτέρω, οδηγούμαστε σε ένα νομικό αλλά και λογικό αδιέξοδο καθώς σύμφωνα με το διατακτικό «αναστέλλεται η διαδικασία ενώπιον του ΑΣΕ», ενώ οι ομαδικές απολύσεις έχουν συγχρόνως εγκριθεί από το ΑΣΕ και μετά την 31η Μαρτίου σύμφωνα με το νόμο οφείλουν να λάβουν χώρα.

2ος λόγος - Έγκριση κονδυλίου ύψους είκοσι τριών εκατομμυρίων Ευρώ (23.000.000,00 €) από το Υπουργείο Οικονομικών για την καταβολή των αποζημιώσεων απόλυσης των εργαζομένων της ΛΑΡΚΟ

Κατόπιν έκδοσης της από 11.03.2022 απόφασης του ΑΣΕ, ο Ειδικός Διαχειριστής με σκοπό την υλοποίηση του πλάνου των ομαδικών απολύσεων, προέβη στις 18.03.2022 σε αίτημα καταβολής κονδυλίου ύψους είκοσι τριών εκατομμυρίων Ευρώ (23.000.000,00 €) προς τον Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας και τους συναρμόδιους Υπουργούς Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, συγκοινοποιούμενης και της Γεν. Γραμ. Εργασιακών Σχέσεων.



Δεδομένου ότι, η υλοποίηση της ανωτέρω διαδικασίας ομαδικών απολύσεων και η εν γένει εξυγίανση της ΛΑΡΚΟ χρηματοδοτείται εξ ολοκλήρου από τον κρατικό προϋπολογισμό, ο Υπουργός Οικονομικών, κ. Χρήστος Σταϊκούρας την 21.03.2022 κατά την ημερήσια διάταξη της Ολομέλειας της Βουλής και σε απάντηση επίκαιρης ερώτησης αναφορικά με τα μέτρα άμβλυνσης των δυσμενών συνεπειών του πλάνου ομαδικών απολύσεων, διατύπωσε χαρακτηριστικά ότι έχει ήδη προβεί σε δέσμευση ποσού ύψους είκοσι τριών εκατομμυρίων Ευρώ (23.000.000,00 €) από τον κρατικό προϋπολογισμό, τα οποία μάλιστα θα εκταμιευθούν άμεσα προς τον Ειδικό Διαχειριστή.

Αξίζει να σημειωθεί ότι, η δέσμευση του ανωτέρω ποσού συντελείται την τρέχουσα χρονική περίοδο κατά την οποία επικρατεί η εξαιρετικά δύσκολη συγκυρία της παγκόσμιας ενεργειακής κρίσης με την ελληνική πολιτεία να προσπαθεί παράλληλα να εξεύρει πόρους στήριξης των καταναλωτών. Ως εκ τούτου η οποιαδήποτε καθυστέρηση ή/και με οποιονδήποτε τρόπο παρακώλυση της διαδικασίας των ομαδικών απολύσεων θέτει εν αμφιβόλω τόσο τη δέσμευση των σχετικών κονδυλίων από τον κρατικό προϋπολογισμό όσο και την εν τοις πράγμασι ικανοποίηση των αξιώσεων των εργαζομένων, καθώς όπως πολλακίς έχει σημειωθεί, κατόπιν της μεταβίβασης της ΛΑΡΚΟ στον νέο επενδυτή η τελευταία θα οδηγηθεί σε αυτοδίκαιη πτώχευση (βλ. άρθρο 21 παρ. 10 ν. 4664/2020).

Όπως πολύ καλά γνωρίζει το Δικαστήριο Σας, στην περίπτωση της πτώχευσης η καταγγελία των συμβάσεων εργασίας θα συντελούνταν αζημίως, οπότε και οι εργαζόμενοι θα έσπευδαν να αναγελθούν στον πίνακα δίχως καμία διασφάλιση της ικανοποίησής τους (βλ. άρθρα 103 και 109 ν. 4738/2020).

Σημειώνεται δε, ότι τα συναρμόδια Υπουργεία, επιβεβαίωσαν στον Ειδικό Διαχειριστή τη δέσμευση κονδυλίου ύψους είκοσι τριών εκατομμυρίων Ευρώ (23.000.000,00 €) από τον κρατικό προϋπολογισμό με γνώμονα την ομαλή ολοκλήρωση της διαδικασίας των ομαδικών απολύσεων. Παράλληλα, οι αρμόδιοι φορείς έχουν δεσμευθεί εγγράφως και ως προς την εκταμίευση του ως άνω ποσού.

Ως εκ των ανωτέρω καταδεικνύεται ότι, κατόπιν της έκδοσης της από 11.03.2022 απόφασης του ΑΣΕ ενεργοποιήθηκαν όλοι οι αρμόδιοι κρατικοί φορείς (Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Υπουργείο Οικονομικών, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείο



Ανάπτυξης) με σκοπό την λήψη μέτρων στήριξης του πλάνου ομαδικών απολύσεων και με γνώμονα την ομαλή διεξαγωγή του πλειοδοτικού διαγωνισμού της ΛΑΡΚΟ.

3ος λόγος - Έναρξη σχεδιασμού προγράμματος κοινωφελούς εργασίας για τους εργαζόμενους της ΛΑΡΚΟ άνω των 55 ετών από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Όπως προκύπτει από το προσκομιζόμενο πλάνο ομαδικών απολύσεων της Εταιρείας μας, προβλέπεται ειδική πρόνοια για τους εργαζόμενους της ΛΑΡΚΟ άνω των 55 ετών, οι οποίοι δεν θα επαναπροσληφθούν με συμβάσεις ορισμένου χρόνου μέχρι την μεταβίβαση της επιχείρησης.

Ειδικότερα, σύμφωνα με το πλάνο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, η ανωτέρω κατηγορία εργαζομένων θα μπορεί να λάβει μέρος σε πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας στους ΟΤΑ μέχρι την θεμελίωση πλήρους συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Πράγματι, ήδη από την 21.03.2022, τα συναρμόδια Υπουργεία Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Ανάπτυξης, προέβησαν στον σχεδιασμό ενός κοινώς αποδεκτού πλαισίου υλοποίησης της ανωτέρω κοινωνικής πρόνοιας (μέτρο), καταλήγοντας στο χρονοδιάγραμμα υλοποίησης του πλάνου, το συνολικό κόστους αυτού καθώς και στον φορέα χρηματοδότησης του προγράμματος κοινωφελούς εργασίας.

Σημειώνεται ότι, η υλοποίηση του ανωτέρω προγράμματος καθίσταται μείζονος σημασίας δεδομένου του ηλικιακού παράγοντα, αλλά και της ομαλής μετάβασης στην συνταξιοδότηση περίπου τριακοσίων (300) και πλέον εργαζομένων της ΛΑΡΚΟ.

Επί τη βάση του ανωτέρω σχεδίου, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ήδη εξετάζει τη δημιουργία προγράμματος «γέφυρα» για τους εργαζόμενους, οι οποίοι δεν θα προσληφθούν από τον νέο επενδυτή, με γνώμονα την ομαλή ένταξη και αυτής της κατηγορίας εργαζομένων στην αγορά εργασίας.

Επισημαίνεται, για ακόμα μία φορά ότι ο συντονισμός και η λήψη αποφάσεων αναφορικά με τα ανωτέρω μέτρα άμβλυνσης των επιπτώσεων των ομαδικών απολύσεων – τα οποία μάλιστα τελούν υπό διαδικασία άμεσης έγκρισης από τους αρμόδιους Υπουργούς – υλοποιούνται σε μία πάρα πολύ δύσκολη χρονική περίοδο δεδομένης της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης με την οποιαδήποτε καθυστέρηση να τα καθιστά οικονομικά επισφαλή.



III. ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΚΑΤ' ΕΠΙΕΓΟΝ ΤΗΣ ΑΝΑΚΛΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΟ 21.03.2022 ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΔΙΑΤΑΓΗΣ

Τέλος, θα πρέπει να επισημανθεί ότι τυχόν διατήρηση της από 21.03.2022 προσωρινής διαταγής σε ισχύ, θα οδηγήσει σε δραματικές συνέπειες αναφορικά τόσο με τις εργασιακές σχέσεις όσο και με την λειτουργία της ίδιας της Εταιρείας στο μέλλον.

Ειδικότερα, η μη ανάκληση της επίδικης προσωρινής διαταγής - η οποία τυγχάνει σε κάθε περίπτωση μη εκτελεστή, αφού εκ των πραγμάτων δεν δύναται να αναπτύξει έννομες συνέπειες, λόγω της περάτωσης της διαδικασίας ενώπιον του ΑΣΕ - , καθώς και η οιαδήποτε καθυστέρηση στην υλοποίηση του πλάνου των ομαδικών απολύσεων, καθιστούν αμφίβολη τη διατήρηση των ήδη εξασφαλισμένων κονδυλίων για την καταβολή των αποζημιώσεων απολύσεων των εργαζομένων. Τούτο διότι, τα κονδύλια αυτά, θα μπορούσαν, λόγω ακριβώς της καθυστέρησης στην υλοποίηση των ομαδικών απολύσεων, να αξιοποιηθούν για την κάλυψη έτερων επιτακτικών αναγκών της ελληνικής πολιτείας, όπως πχ μέτρα για την ανακούφιση του καταναλωτικού κοινού από την ακρίβεια κοκ.

Άλλωστε, οιαδήποτε τέτοια καθυστέρηση θέτει - για τους ίδιους ως άνω λόγους - υπό διακινδύνευση και την υλοποίηση των προγραμματών κοινωφελούς εργασίας, τα οποία βρίσκονται ήδη στο στάδιο της έγκρισής τους από τα αρμόδια Υπουργεία, καθώς και τις θέσεις απασχόλησης που θα διανοιγούν με τα προγράμματα αυτά.

Σε ένα δεύτερο επίπεδο, τυχόν μη ανάκληση της επίδικης από 21.03.2022 προσωρινής διαταγής του Δικαστηρίου Σας, δημιουργεί λανθασμένα την πεποίθηση ότι δήθεν σταματά η διαδικασία των ομαδικών απολύσεων, ήτοι ένα πρόδηλο λογικό σφάλμα δεδομένου ότι η προθεσμία των είκοσι (20) ημερών από την έκδοση της απόφασης του ΑΣΕ, που τάσσει ο ν. 1387/1983, έχει αρχίσει ήδη να «τρέχει» από την 11^η.03.2022. Περαιτέρω, τυχόν μη ανάκληση της υπό κρίση προσωρινής διαταγής από το Δικαστήριο Σας, η οποία δημιουργεί μία κατά φαινόμενο αντινομία, θέτει εν αμφιβόλω την ομαλή διεξαγωγή ακόμα και του πλειοδοτικού διαγωνισμού της 31^{ης} Μαρτίου 2022. Για ακόμα μία φορά πρέπει να επισημανθεί ότι στην περίπτωση κατά την οποία ουδείς πλειοδότης εμφανιστεί στους σχετικούς πλειοδοτικούς διαγωνισμούς, η ΛΑΡΚΟ θα τεθεί βιαίως σε πτώχευση σύμφωνα με το άρθρο 21 παρ. 10 του ν. 4664/2021, γεγονός το οποίο ενεργοποιεί τις διατάξεις περί πτώχευσης επιχειρήσεων και ως εκ τούτου την αζήμια καταγγελία των



συμβάσεων εργασίας για το σύνολο του προσωπικού σύμφωνα με τα άρθρα 103 και 109 του ν. 4738/2020.

Εν ολίγοις, η μη αποδοχή της παρούσας αίτησης ανακλήσεως της από 21.03.2022 προσωρινής διαταγής και η διατήρηση της τελευταίας σε ισχύ, θέτει σε κίνδυνο:

- (α) την δέσμευση από τον κρατικό προϋπολογισμό και την εν συνεχεία απόδοση των σχετικών κονδυλίων για την καταβολή των αποζημιώσεων απόλυσης προς τον Ειδικό Διαχειριστή ύψους είκοσι τριών εκατομμυρίων Ευρώ (23.000.000,00 €),
- (β) την υλοποίηση των ήδη συμφωνημένων κοινωνικών μέτρων από μέρους των συναρμόδιων Υπουργείων, τα οποία θα χρηματοδοτηθούν από προγράμματα που ουδείς γνωρίζει εάν θα είναι διαθέσιμα σε ύστερο χρόνο,
- (γ) την ικανοποίηση των αξιώσεων των εργαζομένων, δεδομένου ότι εάν η ΛΑΡΚΟ τεθεί σε πτώχευση οι εργαζόμενοι δεν θα μπορέσουν να ικανοποιηθούν μέσω της πτώχευσης, (καθώς κατά την πτώχευση σύμφωνα με τα άρθρα 103 και 109 του ν. 4738/2020 ο σύνδικος πτώχευσης καταγγέλλει αζημίως τις συμβάσεις εργασίας και χωρίς μάλιστα τις διατυπώσεις του ν. 1387/1983),
- (δ) την προσέλκυση ενδιαφερόμενων επενδυτών με στόχο την ομαλή εξέλιξη της διαγωνιστικής διαδικασίας όπως αυτή προβλέπεται στο άρθρο 21 του ν. 4664/2020, στο πλαίσιο μάλιστα της οποίας αναμένεται η υποβολή δεσμευτικών προτάσεων έως το τέλος του τρέχοντος μηνός ήτοι την 31.03.2022.

Σε όλους τους ανωτέρω λόγους, θεμελιώνεται τόσο το κατεπείγον όσο και η ουσιαστική βάση του αιτήματος ανάκλησης της από 21.03.2022 προσωρινής διαταγής, το οποίο θα πρέπει να γίνει δεκτό από το Δικαστήριο Σας.

Επειδή η παρούσα αίτηση της Εταιρείας μας είναι νόμιμη, βάσιμη και αληθής.

Επειδή εν προκειμένω συντρέχει προδήλως νόμιμη περίπτωση και νέα οφικγενή πραγματικά περιστατικά, στην βάση των οποίων οφείλει και πρέπει να γίνει αποδεκτή ως νόμιμη και βάσιμη η παρούσα αίτηση ανακλήσεως.

Επειδή τυγχάνει ανακλητέα η από 21.03.2022 προσωρινή διαταγή του Προέδρου Πρωτοδικών Αθηνών για όλους τους λόγους που αναφέρονται στην παρούσα.

Επειδή έχει καταβληθεί η νόμιμη αμοιβή του πληρεξουσίου Δικηγόρου μας, όπως προκύπτει από το υπ' αριθμόν 73651782 γραμματίο προεισπραξης δικηγορικής αμοιβής εκδόσεως ΔΣΑ.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

καθώς και για όλα όσα νομίμως θα προσθέσουμε στη συζήτηση της παρούσας αιτήσεώς μας και με τη ρητή επιφύλαξη κάθε άλλου δικαιώματός μας

ΑΙΤΟΥΜΑΣΤΕ

Να γίνει δεκτή η παρούσα αίτησή μας.

Να ανακληθεί η υπό κρίση από 21.03.2022 προσωρινή διαταγή του Προέδρου Πρωτοδικών Αθηνών, ως μη έχουσα αντικείμενο αλλά και για τους προεκτεθέντες λόγους, δυνάμει της οποίας, διατάχθηκε η αναστολή της ήδη περατωθείσας διαδικασίας ενώπιον του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας (ΑΣΕ), όπως άνω ιστορούμε.

Αθήνα, 24.03.2022

Ο Πληρεξούσιος Δικηγόρος

Αλέξανδρος Γ. Δόσχορης
Δικηγόρος Αθηνών (ΑΜ/ΔΣΑ 36230)
Δ.Ε. «Κοϊμτζόγλου-Μπακάλης-Βένερης-Λεβέντης
& Συνεργάτες» (ΑΜ/ΔΣΑ 80593)
Φραγκοκλησίας 3Α & Γρανικό
Μαρούσι 15125 - Τηλ. 2130881635
ΑΦΜ: 997030630 / ΔΟΥ: Αμαρουσίου
email: adoschoris@kbvl.gr κιν: 6952280055





ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

ΕΚΘΕΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΔΙΚΟΓΡΑΦΟΥ

Είδος Δικογράφου: ΑΙΤΗΣΗ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΔΙΑΤΑΓΗΣ

Γενικός Αριθμός Κατάθεσης: 25288/2022

Ειδικός Αριθμός Κατάθεσης: 2993/2022

Στο ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ σήμερα την 24-03-2022 ημέρα Πέμπτη και ώρα 12:11 εμφανίσθηκε στη Γραμματεία ο/η δικηγόρος ΔΟΣΧΟΡΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ με ΑΜ: 036230 του Δ.Σ. ΑΘΗΝΩΝ με Α.Φ.Μ. 138294657 και κατέθεσε τα παραπάνω δικάγραφα.

Για την πράξη αυτή συντάχθηκε η έκθεση αυτή που υπογράφεται νόμιμα.

Ο/Η Καταθέσας

ΔΟΣΧΟΡΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ

Ο/Η Γραμματέας

ΚΑΛΑΘΑ ΔΕΣΠΟΙΝΑ

ΠΡΑΞΗ ΟΡΙΣΜΟΥ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ

Διαδικασία: ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΜΟΝΟΜΕΛΕΣ

Ο/Η Πρόεδρος Υπηρεσίας ορίζει ως χρόνο συζήτησης της Προσωρινής Διαταγής την 30-03-2022, ημέρα Τετάρτη

και ώρα 11:30

στο γραφείο του Προέδρου Υπηρεσίας του ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ στο με τον όρο να επιδοθεί αντίγραφο της αίτησης και της πράξης αυτής 24 ΩΡΕΣ πριν από τη συζήτηση, με επιμέλεια του αιτούντος.

ΑΘΗΝΑ, 24-03-2022

Ο/Η Πρόεδρος

ΛΙΝΟΣ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

ΑΘΗΝΑ, 24-03-2022

Ο/Η Γραμματέας

ΚΑΛΑΘΑ ΔΕΣΠΟΙΝΑ



Αρμόδιος Δικαστικός Επιμελητής παραγγέλλεται, όπως νομίμως και εμπροθέσμως, επιδώσει την παρούσα αίτηση προς το σωματείο εργαζομένων με την επωνυμία «Ένωση Εργαζομένων Εταιρίας ΛΑΡΚΟ ΑΕ - Μεταλλεία Ευβοίας», που εδρεύει στη Χαλκίδα, επί της οδού Μ. Φρίζη, αρ. 10 (ΤΚ 34100), όπως νομίμως εκπροσωπείται, προκειμένου να λάβουν γνώση τα αρμόδια όργανά του και για να επέλθουν οι έννομες εξ αυτής συνέπειες, καλούμενο ταυτοχρόνως να παραστεί νομίμως, ότε και όπου ανωτέρω ορίζεται.

Αθήνα, 24.03.2022

Ο Πληρεξούσιος Δικηγόρος

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ Γ. ΔΟΣΧΟΡΗΣ
Δικηγόρος Αθηνών (Α.Μ. Δ.Σ.Α.: 36230)
Δ.Ε. "ΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ-ΑΕΒΕΡΤΗΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ" (Α.Μ. Δ.Σ.Α.: 80599)
ΦΡΑΓΚΟΚΚΛΗΣΙΑΣ 3Α & ΓΡΑΝΙΚΟΥ
ΜΑΡΟΥΣΙ 15125 - ΤΗΛ.: 210 6781100
ΑΦΜ: 997030630 / ΔΟΥ: ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ
adoschoris@kbnl.gr

